**Совет**

**Большереченского городского поселения**

**Большереченского муниципального района**

**Омской области**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 24 декабря 2021 года № 85

р.п. Большеречье, ул. Красноармейская, 3

тел. 2-21-76

О внесении изменений в решение Совета от 25 декабря 2007 года  
№ 145 «Об утверждении Положения « О денежном содержании  
муниципальных служащих Большереченского городского поселения  
Большереченского муниципального района Омской области»

На основании Закона Омской области от 5 мая 2010 г. №1260-03  
«О внесении изменений в Закон Омской области «Об оплате труда  
муниципального служащего в Омской области и о предоставлении  
муниципальному служащему в Омской области ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска за выслугу лет», руководствуясь статьей 22  
Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной  
службе в Российской Федерации», Совет Большереченского городского  
поселения **РЕШИЛ**:

1. Внести в решение Совета от 25 декабря 2007 года № 145 Об  
   утверждении Положения «О денежном содержании муниципальных  
   служащих Большереченского городского поселения Большереченского  
   муниципального района Омской области» (далее - Положение) следующие  
   изменения: ;

1.1. раздел 15 изложить в новой редакции:

«15. Порядок формирования фонда оплаты труда

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):
2. ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырех должностных окладов;
3. ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;
4. ежемесячного денежного поощрения - в размере четырнадцати целых четырех десятых должностных окладов;
5. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - исходя из фактически установленного размера, но не выше четырех десятых должностного оклада;
6. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципального служащего - в размере трех должностных окладов;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении – ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов;

8) районного коэффициента - в размере шести должностных окладов.

1. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Большереченский  
   муниципальный вестник».

Глава городского поселения А.В. Пронин

Приложение

к решению Совета Большереченского

городского поселения Большереченского

муниципального района Омской области

от 24.12.2021 № 85

Приложение

к решению Совета Большереченского

городского поселения Большереченского

муниципального района Омской области

от 13.12.2019 № 198

«Приложение

к решению Совета Большереченского

городского поселения Большереченского

муниципального района Омской области

от 25 декабря 2007 года № 145

Положение о денежном содержании муниципальных служащих Большереченского городского поселения Большереченского

муниципального района Омской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет единые условия оплаты труда муниципальных служащих Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области (далее - муниципальные служащие).

2. Денежное содержание муниципального служащего

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К ежемесячным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации, Омской области, Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень доктора наук, кандидата наук;

6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципального служащего, допущенного к государственной тайне на постоянной основе;

7) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципального служащего;

8) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

3. К иным дополнительным выплатам относятся:

1) премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) материальная помощь.

4. Муниципальному служащему к денежному содержанию устанавливается районный коэффициент.

5. Денежное содержание муниципальных служащих выплачивается за счет местного бюджета.

3. Должностной оклад

1. Должностной оклад муниципальному служащему устанавливается по замещаемой им должности муниципальной службы.

2. Размер должностного оклада муниципального служащего определяется исходя из размера должностного оклада по младшей должности муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области "специалист".

Размер должностного оклада по младшей должности муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области "специалист" устанавливается Советом Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области.

3. Соотношение размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области устанавливается в кратном отношении к размеру должностного оклада по младшей должности муниципальной службы "специалист" согласно [приложению](#Par180) к настоящему Положению.

4. Размер должностного оклада по младшей должности муниципальной службы "специалист" ежегодно индексируется с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу

за особые условия муниципальной службы

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда муниципального служащего, высокой нервно-эмоциональной нагрузки в процессе исполнения служебных обязанностей, особенностей режима работы муниципального служащего.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и в других случаях в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу по замещаемой должности муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области в следующих размерах:

1) высшая должность муниципальной службы - 30 процентов должностного оклада;

2) старшая должность муниципальной службы - 25 процентов должностного оклада;

3) младшая должность муниципальной службы - 20 процентов должностного оклада.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

2. Стаж (общая продолжительность) муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

[6](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16C1C80F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD). Ежемесячное денежное поощрение

1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальному служащему выплачивается в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в соблюдении правил внутреннего трудового распорядка.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему в размере 120 процентов должностного оклада по замещаемой им должности муниципальной службы.

[7](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16C1980F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD). Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание устанавливается муниципальному служащему в следующих размерах:

1) муниципальному служащему, имеющему почетное звание Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области, - 5 процентов должностного оклада;

2) муниципальному служащему, имеющему почетное звание Омской области, - 10 процентов должностного оклада;

3) муниципальному служащему, имеющему почетное звание Российской Федерации, - 15 процентов должностного оклада.

2. Муниципальный служащий, имеющий несколько почетных званий, имеет право на одну из надбавок за почетное звание по его выбору.

3. Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.

[8](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16C1880F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD). Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается муниципальному служащему в следующих размерах:

1) муниципальному служащему, имеющему ученую степень кандидата наук, - 15 процентов должностного оклада;

2) муниципальному служащему, имеющему ученую степень доктора наук, - 25 процентов должностного оклада.

2. Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки за ученую степень является диплом кандидата наук или доктора наук.

3. Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени в установленном законодательством порядке.

9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу

муниципального служащего, допущенного к государственной

тайне на постоянной основе

Муниципальному служащему, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, установленном федеральным законодательством.

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу

за классный чин муниципального служащего

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципального служащего устанавливается муниципальному служащему на основании присвоенного ему классного чина в следующих размерах:

1) муниципальному служащему, имеющему классный чин действительного муниципального советника 1 класса, - 3550 рублей;

2) муниципальному служащему, имеющему классный чин действительного муниципальному советника 2 класса, - 3260 рублей;

3) муниципальному служащему, имеющему классный чин действительного муниципальному советника 3 класса, - 2980 рублей;

4) муниципальному служащему, имеющему классный чин референта муниципальной службы 1 класса, - 1420 рублей;

5) муниципальному служащему, имеющему классный чин референта муниципальной службы 2 класса, - 1275 рубля;

6) муниципальному служащему, имеющему классный чин референта муниципальной службы 3 класса, - 1135 рублей;

7) муниципальному служащему, имеющему классный чин секретаря муниципальной службы 1 класса, - 995 рублей;

8) муниципальному служащему, имеющему классный чин секретаря муниципальной службы 2 класса, - 850 рубля;

9) муниципальному служащему, имеющему классный чин секретаря муниципальной службы 3 класса, - 710 рубля.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения соответствующего классного чина.

3. Индексация размеров надбавки за классный чин производится пропорционально изменению размера должностного оклада по младшей должности муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области "специалист" в соответствии с пунктом 4 раздела 3 настоящего Положения.

11. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

Муниципальному служащему за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу в порядке, установленном федеральным законодательством.

[1](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16D1C80F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD)2. Премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий

1. Муниципальному служащему могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении уровня ответственности, в своевременном и добросовестном выполнении особо важных и сложных заданий, с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области, исполнения должностных обязанностей.

3. Размеры премий устанавливаются в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области и максимальным размером не ограничиваются.

4. Муниципальным служащим могут быть выплачены премии за выполнение особо важных и сложных служебных заданий в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в смете расходов органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области на текущий год.

[1](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16D1E80F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD)3. Единовременная выплата при предоставлении

ежегодного оплачиваемого отпуска

1. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере суммы должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы и ежемесячной надбавка за классный чин муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином на основании заявления о предоставлении отпуска.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, по выбору муниципального служащего согласно его письменному заявлению.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается муниципальному служащему за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в смете расходов органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области на текущий год.

[1](consultantplus://offline/ref=08302D6722BD4935BE55CB0088DC10E5BEC777DCE893EAE3F0116CC01487879658304757D34D7655EED16D1B80F83B1E31AC6F41DB9FEBE54FF05AiAwBD)4. Материальная помощь

1. Муниципальному служащему ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

2. Материальная помощь выплачивается по заявлению муниципального служащего, а при отсутствии заявления - одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

3. Выплата материальной помощи муниципальному служащему в год приема на муниципальную службу Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области производится в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году:

1) по заявлению муниципального служащего в размере, пропорциональном фактически отработанному времени на дату, указанную в заявлении. При этом остаток материальной помощи за текущий год выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года;

2) в случае отсутствия заявления муниципального служащего одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

4. При увольнении с муниципальной службы Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области неполученная материальная помощь выплачивается муниципальному служащему в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году, в составе денежного содержания на дату увольнения.

В случае если увольняемому муниципальному служащему материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

5. В случае смерти муниципального служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, включается в денежное содержание за последний месяц работы муниципального служащего до даты его смерти и выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6. Помимо материальной помощи, предусмотренной [пунктом](consultantplus://offline/ref=A84ACE09757401F818124D5E7FDB5923DD0DF6C32F52F39434A1BFB2BFB0D23748FE4F3077B373CB4518B332B4FB3C18813B0D3D5897E9F546A596A9DCcAG) 1 настоящего раздела, на основании заявления муниципального служащего с предъявлением соответствующих подтверждающих документов материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

1) рождения ребенка;

2) заключения брака;

3) заболевания, смерти близких родственников муниципального служащего (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер);

4) причинения ущерба здоровью и (или) имуществу муниципального служащего вследствие чрезвычайных ситуаций;

5) тяжелого материального положения муниципального служащего.

7. Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в смете расходов органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области.

15. Порядок формирования фонда оплаты труда

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере четырнадцати целых четырех десятых должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - исходя из фактически установленного размера, но не выше четырех десятых должностного оклада;

5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципального служащего - в размере двух должностных окладов;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех целых пяти десятых должностных окладов;

8) районного коэффициента - в размере четырех должностных окладов.

2. Руководитель органа местного самоуправления Большереченского городского поселения Большереченского муниципального района Омской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 1](#Par159) настоящего раздела.